

สรุปผลการออกประเมินเพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการจัดเก็บรายได้คำรักษาพยาบาล รพ.โขงเจียม

วันที่ 13 ธันวาคม 2561

ประเด็น/ปัญหา ที่พบ	ข้อเสนอแนะ
<p>1.เพิ่มรายรับผู้ป่วยในเพื่อให้โรงพยาบาลไม่ประสบภาวะวิกฤติทางการเงินการคลัง</p>	<p>1.เสนอผู้บริหารประกาศนโยบายการเพิ่มรายรับ สื่อสารกับองค์กรแพทย์ และสหสาขาวิชาชีพให้เข้าใจนโยบายและแนวทางเดียวกันทั้งหน่วยงาน</p> <p>2.วิเคราะห์ข้อมูลแสดง จำนวน admit/จำนวนsum AdjRW/งบประมาณ จำแนกรายแพทย์ เสนอต่อองค์กรแพทย์ทุกเดือน เพื่อประเมินผลงาน กำกับรายได้ที่ตั้งเป้าไว้</p> <p>3.จัดทำคำสั่งทีม Auditor ของ รพ. กำหนดบทบาทประธานให้สามารถสรุปเวชระเบียนแทนกันได้เพื่อให้สรุปได้ทันเวลา</p> <p>4.พัฒนาองค์ความรู้ของทีมในการสรุปเวชระเบียน การบันทึกทางการแพทย์</p> <p>5.ควรมีพยาบาล auditor ทำหน้าที่ดูความสมบูรณ์ของเวชระเบียนก่อนและหลังแพทย์สรุปทุกครั้ง</p>
<p>2.เพิ่มประสิทธิภาพในการเคลมกองทุนต่างๆ</p>	<p>1.กำหนดให้มีผู้จัดการกองทุนต่างๆ และใช้ template ในการกำกับมีการประชุมติดตาม กำกับกองทุนอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง</p> <p>2.เพิ่มการ admit กลุ่มเฉพาะโรค เช่น การทำ DM camp เพื่อ check up ประจำปี หรือเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และกลุ่มผู้ป่วยจิตเวชเป็นต้น</p> <p>3.การจัดการฐานข้อมูลเพื่อคัดกรองข้อมูลสำหรับส่งเคลม เช่น ของงานแพทย์แผนไทย ทัพบมือเกลือ การเยี่ยมบ้าน โดยการมีส่วนร่วมของงาน IT และฝ่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.การปรับปรุงอัตราค่าบริการทางการแพทย์ เช่น ค่าห้องพิเศษ จากเดิม รพ.คิด 600 บาท ให้ปรับเป็น 1,000 บาทตามที่ส่วนกลางกำหนด</p>
<p>3.มาตรการประหยัดเพื่อลดรายจ่าย</p>	<p>1.กำหนดแนวทางลดการใช้จ่ายเกินความจำเป็น</p> <p>2.ลดการใช้กระดาษ หรือใช้กระดาษ / หน้าแทน และใช้กระดาษคุณภาพธรรมดาเนื่องจากราคาถูกลงกว่าเดิม</p> <p>3.เปลี่ยนชนิดหมึกพิมพ์ ใช้ ink tank แทนชนิด laser ในงานประจำวัน</p> <p>4.มาตรการการใช้รถยนต์ของทางราชการ การกำหนดรอบใช้รถ refer กรณีไม่ฉุกเฉิน</p>

